

ASAMBLEA MIÉRCOLES 22 DE MAYO "EL FUTURO DEL TELETRABAJO EN ATMIRA"

El próximo día 22 de mayo, os convocamos a una asamblea en 2 posibles turnos para hablar del futuro teletrabajo en nuestra empresa.

¡¡¡La posición inicial de la empresa es que vayamos a la oficina de media 2 o más días a la semana!!!!

Creemos que es un cambio sustancial, y habrá que tomar decisiones conjuntamente.

Además queremos recordaros que el 17 de mayo ha sido el día mundial contra la LGTBIfobia. Para que no exista discriminación tampoco en el entorno laboral.

EL FUTURO DEL TELETRABAJO EN ATMIRA

La empresa nos ha sorprendido con una propuesta en la que claramente se indica que tendremos la obligación de ir una media de 2 jornadas completas a la semana o más, la propia compañía quiere decidir cuándo y cuánto debes ir a la oficina, hasta todos los días si así lo considera.

Es un cambio tan drástico que a nuestro modo de ver parece inadmisibile tal como lo han planteado.

Dada la importancia del tema os convocamos en la oficina de Madrid y por Teams para que elijáis como asistir, con el objetivo de que tengáis la información de primera mano sobre el planteamiento inicial que propone la empresa sobre el futuro teletrabajo en atmira, nuestra postura frente a la de la de la compañía, qué opciones tenemos, saber vuestra opinion en este tema, atender a todas vuestras sugerencias y preguntas y, lo que aún es más importante, ir alineados para defender los intereses de la plantilla, porque la unión hace la fuerza.

Recuerda que la asamblea se realiza fuera de la jornada laboral, para no interferir en el trabajo habitual (por eso es en la hora de la comida y al finalizar la jornada).

Os animamos a mostrar vuestra opinion a la compañía en la encuesta TU VOZ que nos han enviado.

Dónde



Oficina de Madrid

Así nos vemos las caras.



Y también por
Teams

Cuándo

22/05/2024

14:30 y 17:30

Dos turnos.

Para facilitar tu participación sin interrumpir en tu trabajo (en la hora de la comida o al finalizar tu jornada)

Por qué

Porque queremos que tengáis la información de primera mano y queremos saber cuáles son vuestras líneas rojas.

Porque la unión hace la fuerza

Orden del día

- Planteamiento de la compañía de ir a la oficina
- Recogida de opiniones sobre las propuestas que están encima de la mesa.
- Ruegos y preguntas.



Mientras las negociaciones estén en marcha, los acuerdos individuales siguen vigentes

La reunión en asamblea es un derecho que pueden ejercer las personas trabajadoras para tomar decisiones colectivas sobre asuntos considerados relevantes para toda la plantilla. Consulta aquí los detalles de este derecho.

DERECHO DE REUNIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS



Si vais a asistir presencialmente

agradeceríamos que nos enviéis un correo a

seccion_sindical.ccoo@atmira.com

para poder hacer una previsión del espacio que necesitamos

Y recuerda... Reserva tu puesto en Kalena



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>

17 DE MAYO DÍA MUNDIAL CONTRA LA LGTBIFOBIA



Aunque te parezca mentira, pues fue hace nada, en el año 1990 la OMS retiró la homosexualidad de la lista de enfermedades mentales, y en 2018 la transexualidad.

Aunque han pasado más de 30 años, hoy en día el estigma y la violencia hacia las personas del colectivo LGTBI se ve justificado por ciertos discursos de odio. Hoy día, la Clasificación Internacional de Enfermedades continúa hablando de la transexualidad como "incongruencia de género". Desde 2005, todos los 17 de mayo se celebras el Día Internacional contra la LGTBifobia.

Queremos recordar que hay que seguir trabajando en **defender los derechos de las personas LGTBI en el ámbito laboral** para que todas se sientan seguras en sus espacios de trabajo.

Es intolerable el acoso laboral que sufren muchas personas día a día.

En el ámbito laboral, 17 de cada 100 personas trabajadoras en nuestro país aseguran haber sido discriminados en el trabajo o en procesos de selección por formar parte del colectivo LGTBI.

Esta encuesta también señala que un 25% de las personas LGTBI esconde formar parte de este colectivo en el trabajo por miedo a ser discriminados.

Por eso, hay que seguir luchando para lograr una igualdad real, visibilizando la diversidad sexual y la identidad de género.

Nuestro compromiso es crear entornos laborales seguros.

En contra de los estereotipos y prejuicios, nos organizamos para erradicar la LGTBifobia.



VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

Porque tu salud y bienestar es lo más importante, desde CCOO nos hacen llegar varias ofertas con condiciones muy beneficiosas.

Abanzis, ventajas de salud; Gafas.es; Biow; Institutos Odontológicos; Oftalvist; CB Loyalty.

Para más información, haz clic en la imagen de la oferta que te interese



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>